



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Drept
1.3 Departamentul	Drept privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Master, Ciclul II de studii
1.6 Programul de studii / Calificarea	Dreptul afacerilor

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	JURISDICȚIA MUNCII						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. dr. Vasile Septimiu Panainte						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. dr. Vasile Septimiu Panainte						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestru	II	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități.....					-
3.7 Total ore studiu individual					100
3.8 Total ore pe semestru					150
3.9 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	-
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Materiale: laptop, videoproiector, suport de curs. Acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1. Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt C2. Capacitatea de a identifica normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză C3. Capacitatea de a corela critic normele procedurale aplicabile într-un litigiu de muncă C4. Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii C5. Capacitatea de a motiva clar și corect o soluție
Competențe transversale	CT1. Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă CT2. Capacitatea de a susține o soluție în mod argumentat și responsabil CT3. Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Prezentarea, analiza și însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu, cunoașterea specificului juridicțional, deprinderea unor abilități practice privind soluționarea spețelor.
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Descrie specificul jurisdicției muncii▪ Explice rațiunea pentru care s-a impus edictarea unor norme derogatorii de la dreptul comun în materie▪ Aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe▪ Redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări, minute, încheieri, concluzii etc.).

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare (pot presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Cap. I - Considerații generale privind activitatea de jurisdicție 1. Noțiunea de jurisdicție 2. Principii generale privind activitatea de jurisdicție	- prelegere (expunerea temei, explicații, comentarii) - metode interactive (interpelarea, dialogul, dezbateră)	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
2.	Cap. II - Considerații generale privind jurisdicția muncii 1. Noțiunea de jurisdicție a muncii 2. Noțiunile de litigiu de muncă și de conflict de muncă 3. Delimitarea între conflictele individuale și colective de muncă 4. Principii specifice ale jurisdicției muncii	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
3.	Cap. III - Competența în materie de jurisdicție a muncii 1. Competența materială 2. Competența teritorială	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din



	3. Competența funcțională 4. Specificul compunerii completului care soluționează conflicte individuale de muncă		bibliografia indicată infra, alternativ)
4.	Cap. IV - Soluționarea conflictelor individuale de muncă 1. Soluționarea amiabilă a conflictelor individuale de muncă: medierea 2. Reguli specifice soluționării în fond; impactul dispozițiilor NCPC asupra jurisdicției muncii	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
5.	Cap. IV - Soluționarea conflictelor individuale de muncă 3. Aspecte specifice soluționării în căile de atac	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
6.	Cap. IV – Soluționarea conflictelor individuale de muncă 4. Impactul elementelor de extraneitate asupra soluționării conflictelor individuale de muncă	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
7.	Cap. V - Hotărârile pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă 1. Hotărârile pronunțate în fond 2. Hotărârile pronunțate în apel	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
8.	Cap. VI - Executarea hotărârilor pronunțate în materia conflictelor individuale de muncă 1. Executarea de bunăvoie 2. Executarea silită 3. Întoarcerea executării 4. Angajarea răspunderii penale în contextul neexecutării hotărârii	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
9.	Cap. VII - Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici – analiza comparativă	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
10.	Cap. VII - Soluționarea litigiilor de muncă în cazul funcționarilor publici – analiza comparativă (II)	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
11.	Cap. VIII - Apelul la instanța de judecată în contextul desfășurării unei greve	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
12.	Cap. IX - Jurisdicția muncii în dreptul comparat	- prelegere - metode interactive	2 ore (capitole/secți



			uni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
Bibliografie Referințe principale <ol style="list-style-type: none">1. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;2. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;3. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;4. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018; Referințe suplimentare <ol style="list-style-type: none">1. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Hamangiu, 2021;2. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;3. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;			
8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare (pot presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară ș.a.	metode interactive: interpelarea, dialogul, dezbateră având drept suport bibliografia recomandată, prezentarea și comentarea unor referate/studii de caz, susținerea de procese simulate.	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
2.	Redactare și analiză cerere de chemare în judecată, întâmpinare, hotărâre a instanței de fond ș.a.	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
3.	Analiză hotărâri relevante ale Curții Constituționale	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
4.	Analiză practică judiciară: hotărâri relevante ale ICCJ – RIL și HP	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
5.	Analiză practică judiciară: hotărâri relevante ale tribunalelor și curților de apel	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
6.	Proces simulat (I)	metode interactive	2 ore



7.	Proces simulat (II)	metode interactive	2 ore
8.	Proces simulat (III)	metode interactive	2 ore
9.	Proces simulat (IV)	metode interactive	2 ore
10.	Analiză comparativă procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
11.	Analiză practică judiciară: litigii de muncă și litigii privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)
12.	Aspecte de drept comparat	metode interactive	2 ore (capitole/secțiuni aferente temei din bibliografia indicată infra, alternativ)

Bibliografie**Referințe principale**

1. Alexandru Țiclea (coord.), Codul muncii - comentat și adnotat cu legislație, doctrină și jurisprudență, vol. I și II, Ed. Universul Juridic, București, 2008;
2. Claudia-Ana Moarcăș Costea, Vlăsceanu Ana Maria, Dreptul individual al muncii. Analize teoretice și studii de caz, Editura C.H.Beck, București, 2010.
3. Răzvan Anghel, Hotărâri CEDO relevante în materia raporturilor de muncă și asigurărilor sociale, Ed. Rosetti, București, 2016.

Referințe suplimentare

1. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictul de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
2. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
3. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
4. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;
5. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
6. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este menit să corespundă cu:

- așteptările oricărei persoane juridice (instituție/autoritate publică, societate comercială, asociație sau fundație ș.a.) care angajează consilieri juridici (deoarece aceștia trebuie să redacteze și să avizeze acte de dreptul muncii și trebuie să reprezinte angajatorul în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă);
- activitățile specifice desfășurate de avocații care asistă și reprezintă părțile la raporturile de muncă în fața instanțelor judecătorești competente să soluționeze conflicte individuale de muncă;
- activitățile specifice desfășurate de judecătorii, asistenții judiciari și grefierii din cadrul secțiilor



specializate în soluționarea conflictelor individuale de muncă din cadrul tribunalelor și curților de apel.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare (presupun și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Gradul de însușire a materiei predate (în special competențele C1, C2, C3, prin prisma obiectivelor)	examen scris (vizând conținutul lucrărilor predate pe parcurs)	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Capacitatea de a soluționa corect spețe și de a redacta corect acte (în special competențele C4, C5, prin prisma obiectivelor)	evaluare pe parcurs: portofoliu de acte și lucrări individuale, activitate proces simulat, dosarul întocmit	50%
10.6 Standard minim de performanță			
- cunoașterea noțiunilor fundamentale - cunoașterea specificului jurisdicțional - redactarea corectă a unor acte specifice dreptului muncii și a unor acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată			

Data completării
16.09.2022

Titular de curs
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE

Titular de seminar
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE

Data avizării în departament
23.09.2022

Director de departament
Conf. dr. Vasile Septimiu PANAINTE