



FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII				
-----------------------	----------------	--	--	--	--

Codul disciplinei	DOB.4.1.02	Semestrul	VII	Numărul de credite	6
-------------------	------------	-----------	-----	--------------------	---

Facultatea	DREPT	Numărul orelor pe semestru/activități (conform planului de învățământ)					
Domeniul de licență	DREPT	Total	SI	ST	SF	L	P
Programul de studii de licență	DREPT	150	122		28		

Categoria formativă a disciplinei (fundamentală, complementară, domeniu, specialitate)	DS
Tipul disciplinei (impusă, opțională, facultativă)	DI

Discipline anterioare	Condiționate	-
	Recomandate	-

Obiectivele disciplinei	<p>Obiectivul general Prezentarea, analiza și, respectiv, însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă).</p> <p>Obiectivele specifice La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ descrie specificul dreptului muncii▪ explice principalele instituții de dreptul muncii▪ redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestații împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.).▪ aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe <p>Competențe profesionale</p> <p>C1. Capacitatea de a prezenta principalele instituții de dreptul muncii și de a le corela critic</p> <p>C2. Capacitatea de a redacta corect acte specifice dreptului muncii</p> <p>C3. Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt, normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză</p> <p>C4. Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii (interesează corectitudinea soluției, calitatea și claritatea argumentelor în fapt și în drept)</p> <p>Competențe transversale</p> <p>CT1. Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă</p> <p>CT2. Capacitatea de a susține o soluție în mod argumentat și responsabil</p> <p>CT3. Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu</p>
-------------------------	---



Conținutul activităților
(SI, ST, SF, L, P)

I. Activități de studiu individual prin materiale specifice ID/IFR

1. Definiția, izvoarele și principiile dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă – noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice - 4 ore
2. Încheierea, forma și nulitatea contractului individual de muncă - 4 ore
3. Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă - 4 ore
4. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă - 4 ore
5. Încetarea contractului individual de muncă (I) - 4 ore
6. Încetarea contractului individual de muncă (II) - 4 ore
7. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca - 4 ore
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă - 4 ore
9. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților. Inspekția muncii - 4 ore
10. Răspunderea disciplinară - 4 ore
11. Răspunderea patrimonială în dreptul muncii - 4 ore
12. Conflictul individual de muncă și jurisdicția muncii - 4 ore
13. Contractul colectiv de muncă - 4 ore
14. Conflictul colectiv de muncă - 4 ore

II. Seminar față în față (activitatea poate presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)

1. Noțiunea și principiile dreptului muncii - 2 ore
2. Izvoarele dreptului muncii. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice - 2 ore
3. Contractul individual de muncă – aspecte practice privind negocierea și încheierea - 2 ore
4. Contractul individual de muncă – aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea - 2 ore
5. Încetarea contractului individual de muncă. Aspecte interpretabile - 2 ore
6. Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară - 2 ore
7. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca - 2 ore
8. Timpul de muncă și timpul de odihnă. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților - 2 ore
9. Specificul răspunderii disciplinare; soluționarea de spețe - 2 ore
10. Specificul răspunderii patrimoniale; soluționarea de spețe - 2 ore
11. Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară, cerere de chemare în judecată - 2 ore
12. Specificul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate. Analiză comparativă a procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici - 2 ore
13. Dialogul social: rolul contractului colectiv de muncă, soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă - 2 ore
14. Recapitulare, lămuriri și dezvoltări suplimentare; feedback/feedforward - 2 ore



Forma de evaluare finală (E -examen, C -colocviu/test final, LP -lucrări practice) (<i>poate presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică</i>)		E
Stabilirea notei finale (procente)	- evaluare finală (examen final scris) <i>Componentă obligatorie</i>	50%
	- activități aplicative/lucrări practice/proiect (portofoliu acte și lucrări – obligatoriu pentru accesul la examenul final, studii de caz, referate/eseuri etc.) <i>Componentă obligatorie</i>	50%
	- teste pe parcursul semestrului	
	- teme de control	
Lista materialelor didactice necesare (suport de curs, ghid de studiu etc.)	- laptop, videoproiector, suport de curs, bibliografie; - acces internet, facilități ale platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică.	



Bibliografia recomandată

Bibliografie**Referințe principale (sunt alternative punctele 1 și 2; 3, 4 și 5; 6 și 7; se vor avea în vedere capitolele/secțiunile aferente fiecărei teme):**

1. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017;
2. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017;
3. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, ediția a II-a, Ed. Hamangiu, 2021;
4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017;
5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015;
6. Marioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, 2016;
7. Claudia Ana Costea Moarcaș, Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, 2012;

Referințe suplimentare:

1. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017;
2. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016;
3. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018;
4. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012;
5. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017;
6. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului, Ed. Rentrop & Straton, 2017;
7. Cristina Samboan, Demnitatea în muncă, Editura C.H. Beck, 2017;
8. Alexandru Țiclea et al., Dreptul public al muncii, Editura Wolters Kluwer România, 2009;
9. Veronica Pribac, Abuzul de drept și contractele de muncă, Ed. Wolters Kluwer, 2007;
10. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2);
11. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
12. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Salarii, sporuri și concedii, formare profesională. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
13. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2);
14. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009;
15. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictul de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;

Coordonator de disciplină	Grad didactic, titlu, nume și prenume	Semnătura
	Conf. univ. dr. PANAINTE Vasile Septimiu	

Legendă: SI - studiu individual; ST – seminar în sistem tutorial; SF – seminar față în față; L – activități de laborator, lucrări practice; P – proiect;

Data completării: 16.09.2023

Data avizării în departament: 25.09.2023

Avizat:

Prodecan pentru activitatea academică și relația cu studenții

Lect. univ. dr. Mihai DUNEA