



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	de Drept
1.3 Departamentul	Drept public
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	II – Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept și ordine publică, filiala Focșani

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management organizațional în instituțiile publice						
2.2 Titularul activităților de curs	Manolescu Irina Teodora						
2.3 Titularul activităților de seminar	Medeleanu Cornelia Mirela						
2.4 An de studiu	I	2.5 Semestru	1	2.6 Tip de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei*	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					60
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					21
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual					133
3.8 Total ore pe semestru					175
3.9 Număr de credite					7

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	-
4.2 De competențe	-

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Amfiteatru/ sală curs, laptop, videoproiector, suport curs, materiale studii.
5.2 De desfășurare a seminarului/ laboratorului	Sală seminar, laptop, materiale studii caz teme seminar.



6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1 - Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației de tip instituție publică C2 - Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației de tip instituție publică C3 - Identificarea, selectarea și utilizarea instrumentelor de planificare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în instituția publică C4 - Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru instituția publică C5 - Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor din domeniul managementului organizațional în instituțiile publice
Competențe transversale	CT1. Orientarea spre respectarea termenelor limită. CT2. Adoptarea unui limbaj concis, riguros, adecvat contextului. CT3. Dezvoltarea aptitudinilor de lucru în echipă. CT3. Utilizarea eficientă a resurselor de comunicare. CT4. Generarea de soluții la probleme specifice.

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general	Dobândirea competențelor profesionale și transversale, potrivit specificului disciplinei, pentru specializarea Drept și ordine publică.
7.2 Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: <ul style="list-style-type: none">▪ Descrie dimensiunile sistemului managerial într-o instituție publică▪ Utilizeze instrumentele specifice planificării, organizării, coordonării și antrenării, controlului▪ Interpreteze indicatorii specifici sistemului managerial public▪ Analizeze programele de finanțare pentru instituțiile publice▪ Explice factorii determinanți în implementarea cu succes a proiectelor de dezvoltare în instituțiile publice

8. Conținut

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Problematica managementului în instituțiile publice - Conceptul de management - Managerii: categorii, competențe, roluri și cariera managerială	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [3]
2.	Organizația publică, mediul și stakeholderii - Tipuri de organizații - Particularități ale instituției publice - Mediul intern și extern organizațional - Tipuri de stakeholderi pentru instituția publică	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	4 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [1]
3.	Cultura organizațională în instituțiile publice - Cultura organizațională și cultura națională	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	4 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [3]



	- Elementele culturii organizaționale - Specificul culturii organizaționale in instituția publică		
4.	Etica și responsabilitatea socială a organizației publice - Etica în instituțiile publice - Responsabilitatea socială instituțională	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [2]
5.	Elementele fundamentale ale planificării în instituțiile publice - Natura și importanța planificării - Misiunea și viziunea organizației - Tipuri de planuri. Planificare strategică	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [1]
6.	Decizii de management în instituțiile publice - Decizii și situații decizionale - Tipuri de decizii - Structura procesului decizional	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	4 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [2]
7.	Organizarea și structurile organizatorice în instituțiile publice - Principii ale organizării - Exemple de structuri organizatorice	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [1]
8.	Activități ale managementului resurselor umane în instituțiile publice - Managementul resurselor umane în instituțiile publice - Dezvoltarea resurselor umane - Motivarea resurselor umane - Managementul conflictelor - Leadership în instituția publică	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	4 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [3]
9.	Controlul managerial și auditul în instituția publică - Procesul de control managerial - Metode de control managerial - Controlul comportamentelor angajaților - Controlul utilizării resurselor financiare - Misiuni de audit în instituțiile publice	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [2]
10.	Probleme actuale în managementul instituțiilor publice - Imagine organizațională - Comunicare organizațională în instituțiile publice - Provocări actuale ale managementului resurselor umane - Managementul schimbării și Noul Management Public în România	Prelegere. Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point.	2 ore; Ref. princ.: [1], [2], [3], [4] Ref. supl.: [1], [2], [4]
Bibliografie Referințe principale: <ol style="list-style-type: none">1. Nica, P., Neșțian, A., Iftimescu, A. (coord.) (2014). Managementul organizației. Concepte și practici, Iasi: Editura Sedcom Libris2. Manolescu, I. (2023). Management organizațional în instituțiile publice, suport de curs3. Profiroiu, M., Popa, I., Profiroiu, A. (2008). Managementul instituțiilor publice, suport de curs, ASE Bucuresti4. Marinescu, P. (2003). Managementul instituțiilor publice, Bucuresti: Ed. Universității din Bucuresti, disponibil la: https://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/marinescu/cuprins.htm Referințe suplimentare: <ol style="list-style-type: none">1. Manolescu, I. (2007). Inițierea și derularea proiectelor în organizații, Iasi: Ed. Tehnopress2. Androniceanu, A. (2005). Noutăți în managementul public, București: Editura Universitară			



3. Voicu, C., Sandu, F. (2000). Managementul organizațional în domeniul ordinii publice, București: Editura Ministerului de Interne
4. Pollitt, C., & Bouckaert, G. (2017). Public management reform: A comparative analysis-into the age of austerity. Oxford university press, disponibil la:
<https://ds.amu.edu.et/xmlui/bitstream/handle/123456789/18000/Public%20Management%20Reform-%20A%20Comparative%20Analysis%20-%20New%20Public%20Management%2C%20Governance%2C%20and%20the%20Neo-Weberian%20State%20%28%20PDFDrive.com%20%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Introducere – prezentarea structurii seminarului și proiectelor	Prezentare Power Point. Exemplificare. Dezbateri.	2 ore; Ref.: [1]
2.	Studii de caz – analiza mediului intern și extern al instituției publice	Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point. Rezolvare studii de caz - lucru pe grupe mici.	2 ore; Ref.: [1], [2], [5]
3.	Studii de caz – instrumente de planificare specifice instituției publice	Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point. Rezolvare studii de caz - lucru pe grupe mici.	2 ore; Ref.: [1], [5], [7]
4.	Studii de caz – managementul conflictelor în instituțiile publice	Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point. Rezolvare studii de caz - lucru pe grupe mici.	2 ore; Ref.: [1], [3], [6]
5.	Studii de caz – indicatori de performanță în instituțiile publice	Exemplificare. Dezbateri. Prezentare Power Point. Rezolvare studii de caz - lucru pe grupe mici.	2 ore; Ref.: [1], [4]
6.	Prezentarea proiectelor masteranzilor	Prezentare Power Point. Dezbateri.	4 ore; Ref.: [1]

Bibliografie

1. Medeleanu, C., Manolescu, I. (2023). Management organizațional în instituțiile publice. Aplicații, suport de seminar
2. Nica, P., Neșțian, A., Iftimescu, A. (coord.) (2014). Managementul organizației. Concepte și practici, Iași: Editura Sedcom Libris
3. Profiroiu, M., Popa, I., Profiroiu, A. (2008). Managementul instituțiilor publice, suport de curs, ASE București
4. Marinescu, P. (2003). Managementul instituțiilor publice, București: Ed. Universității din București, disponibil la: <https://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/marinescu/cuprins.htm>
5. Manolescu, I. (2007). Inițierea și derularea proiectelor în organizații, Iași: Ed. Tehnopress
6. Androniceanu, A. (2005). Noutăți în managementul public, București: Editura Universitară
7. Voicu, C., Sandu, F. (2000). Managementul organizațional în domeniul ordinii publice, București: Editura Ministerului de Interne

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Cunoștințele, abilitățile și deprinderile dobândite contribuie la obținerea calificărilor prevăzute în RNCIS pentru specializarea Drept și ordine publică, în vederea angajării pe piața muncii, integrării în grupurile profesionale/de cercetare și rezolvării de probleme specifice inter/transdisciplinare conform cerințelor instituțiilor publice și exigențelor profesionale și normelor deontologice.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Claritatea și calitatea informațiilor furnizate; sistematizarea informațiilor și modul succint de prezentare; calitatea exprimărilor; originalitatea abordărilor.	Test scris (50%) Fise de lucru (10%)	60%
10.5 Seminar/ Laborator	Analiza studiilor de caz, lucrul în echipă, surprinderea elementelor esențiale ale managementului organizațiilor publice, sistematizarea informațiilor furnizate, indicarea surselor bibliografice utilizate, calitatea prezentării proiectului	Fise de lucru (10%) Proiect (20%) Prezentarea proiectului (10%)	40%
10.6 Standard minim de performanță			
Elaborarea unui proiect prin identificarea și utilizarea conceptelor, teoriilor, principiilor învățate Interpretarea și analiza unor date prin identificarea și utilizarea conceptelor, teoriilor, principiilor învățate. Nota finală se va calcula ca medie ponderată a componentelor evaluării, fără nicio condiție de prag minimal al notei componentelor. Prezența la testul scris din sesiune este obligatorie pentru promovare.			

Data completării
18.09.2023Titular de curs
Conf.dr.Manolescu Irina TeodoraTitular de seminar
Dr.Medeleanu Cornelia MirelaData avizării în departament
25.09.2023Director de departament
Conf. univ. dr. Carmen Moldovan